| **1**  **1.2** | **Sicherheitsorganisation**  **Arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren der Beschäftigten** | | | | | | Bearbeiter\*in:  Name, Vorname | Datum:  24.08.2021 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. | Prüfkriterium / Rechtsgrundlagen | Mangel vorhanden | | | Handlungsbedarf | | Bemerkungen / Maßnahmen | Realisierung  Wer / Wann |
| ja | nein | teilw. | ja | nein |
|  | Rechtsgrundlagen für die nachfolgenden Prüfkriterien sind:  ArbSchG, BioStoffV, IfSG, LasthandhabV, GefStoffV, RISU, ArbmedVV, TRGS 401, ASR A 3.7, DGUV V 1, DIN 18041, LMM-HHT, LMM-ZS, Programm zur betriebl. Gesundheitsförderung des BM M-V | | | | | | | |
| 1 | Werden die Beschäftigten regelmäßig über rückengerechtes Arbeiten, Hautschutzmaß-nahmen und Infektionsrisiken unterwiesen?   * Hautschutzplan, Handlungsanleitungen bzw. Betriebsanweisungen vorhalten |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 2 | Stehen für die Pflege und Hilfestellungen (bei Hebe- und Tragetätigkeiten) geeignete Mittel zur Verfügung, um körperliche Belastungen zu reduzieren?   * Kleinlastenaufzug * geeignete Transportwagen oder * Lifter |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 3 | Können in Ausnahmefällen Hebe- und Tragetätigkeiten von 2 oder mehreren Personen ausgeführt werden? |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 4 | Sind die Beschäftigten über rückengerechtes Arbeiten unterwiesen?   * körpernahes Heben und Tragen * keine Verdrehung der Wirbelsäule unter Last * Anleitung zur Ausgleichsgymnastik |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 5 | Erfolgt der Umgang bei der Lagerung, Entsorgung und Reinigung mit kontaminierten Materialien (z. B. Wäsche, Windeln) sachgerecht? |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 6 | Sind für kontaminierte Flächen geeignete Desinfektionsmittel (nur Wischlösungen) vorhanden?  z. B. für Hilfsmittel, Wickelplätze, Matten, Spielsachen |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 7 | Werden die Desinfektionsmittel so aufbewahrt, dass unbefugte Personen keinen Zugriff haben?   * kein ungehinderter Zugriff durch Schüler\*innen |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 8 | Wird unter Einbeziehung der Betriebsärzte die Notwendigkeit arbeitsmedizinischer Vorsorgemaßnahmen geprüft?  z. B. bei regelmäßiger pflegerischer Tätigkeit |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 9 | Werden den Beschäftigten bei Notwendigkeit, möglichst vor Tätigkeitsbeginn, Schutz-impfungen angeboten? |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 10 | Wird die Pflichtvorsorge bei pflegerischer Tätigkeit regelmäßig, in Absprache mit den Betriebsärzten, wiederholt? |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 11 | Wird eine Dokumentation über die angebotene Pflichtvorsorge geführt? |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 12 | Gibt es einen Hautschutzplan?  z. B. bei mehr als 2 Stunden tägliche Arbeit in feuchtigkeitsdichten Schutzhandschuhen  z. B. in der Pflege |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 13 | Werden entsprechend dem Hautschutzplan Pflegemittel zur Verfügung gestellt? |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 14 | Sind Beschäftigte gesundheitsgefährdendem Lärm ausgesetzt? |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 15 | Werden in Arbeitsräumen, in denen Beschäftigte tätig sind, die akustischen Anforderungen eingehalten? |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 16 | Werden zur Vermeidung/Reduzierung psychischer Belastungen die Angebote der Betriebsärzte/ABO-Psychologen genutzt? |  |  |  |  |  | Text | Text |
| 17 | Sind Fußböden, Wände und Decken (z. B. im Keller oder unter dem Dach) trocken und ohne Schimmelbefall? |  |  |  |  |  | Text | Text |